

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede

Ricardo Lemos



Corporativo

11 anos de mercado corporativo

11 anos de mercado corporativo

- Atuações como analista, supervisor, coordenador e gerente de projetos... Redes e Telecom!

11 anos de mercado corporativo

- Atuações como analista, supervisor, coordenador e gerente de projetos... Redes e Telecom!

- Experiência em frentes de administração e gestão, pré e pós-venda, implantação, cisão, projetos.

8 anos de mercado educacional



8 anos de mercado educacional



- Impactei presencialmente na vida de mais de **1500** alunos.

Ricardo Lemos



Corporativo

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede

Motivador para



Educação

**Motivador
para
Educação?**

Dificuldade para contratação de
profissionais

**Motivador
para
Educação?**

Motivador para Educação?

Dificuldade para contratação de
profissionais

Exigência de requisitos vs. Deficiência na
formação técnica?

Motivador para Educação?

Dificuldade para contratação de
profissionais

Exigência de requisitos vs. Deficiência na
formação técnica?

Início na carreira de docência em 2014.

Motivador para



Educação

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

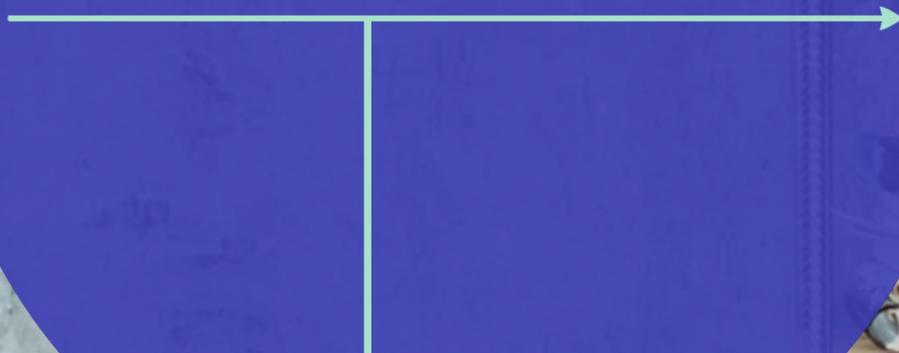
Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede



**Dificuldade dos
alunos**



Percepção



Dificuldade dos alunos



Entendendo a geração (geração Y - Millenials)

Percepção



Dificuldade dos alunos

Percepção

Entendendo a geração (geração Y - Millennials)

O que as consultorias diziam?



Dificuldade dos alunos

Percepção

Entendendo a geração (geração Y - Millennials)

O que as consultorias dizem?

Deloitte Millennial Survey

Percepção

Percepção

Menor interesse no termo/segmento
"Redes de Computadores"

Percepção

Menor interesse no termo/segmento
"Redes de Computadores"

Rápida alocação com menor expertise:
"Sentar na cadeira de diretor"

Percepção

Menor interesse no termo/segmento
"Redes de Computadores"

Rápida alocação com menor expertise:
"Sentar na cadeira de diretor"

Visão sistêmica deficitária

Percepção

Menor interesse no termo/segmento
"Redes de Computadores"

Rápida alocação com menor expertise:
"Sentar na cadeira de diretor"

Visão sistêmica deficitária

Técnicas não apuradas, sem profundidade



Dificuldade dos alunos

Percepção

Entendendo a geração (geração Y - Millennials)

O que as consultorias dizem?

Deloitte Millennial Survey

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede

Modelo de aula

Projetos de
Conclusão

Percepção
de sucesso

KPI

Evolução
atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Modelo de aula

Formato de Projeto

Projetos de
Conclusão

Percepção
de sucesso

KPI

Evolução
atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Projetos de
Conclusão

Percepção
de sucesso

KPI

Evolução
atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Projetos de
Conclusão

Percepção
de sucesso

KPI

Evolução
atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Projetos de Conclusão

Percepção de sucesso

KPI

Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Maior approach entre docente e aluno

Projetos de Conclusão

Percepção de sucesso

KPI

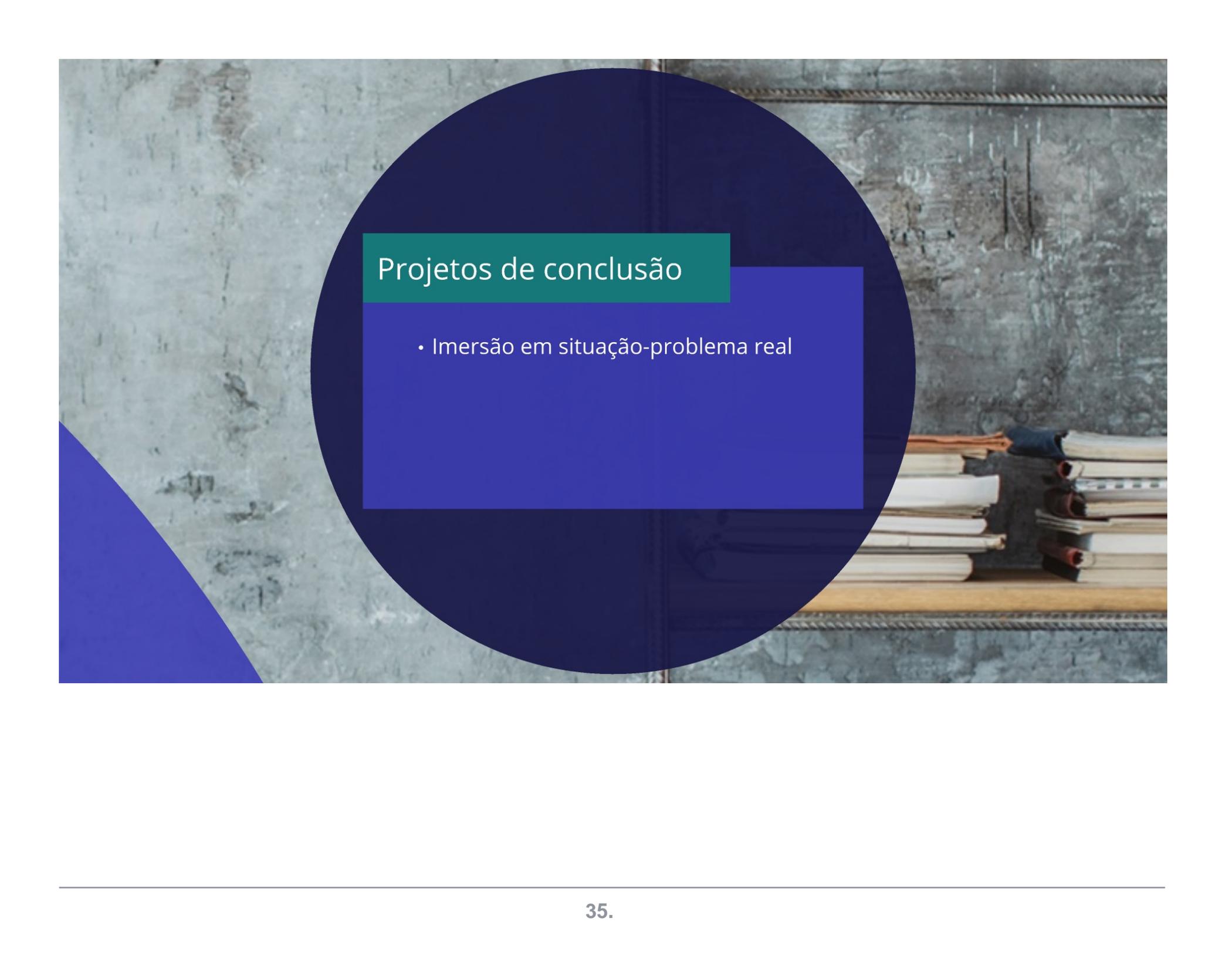
Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

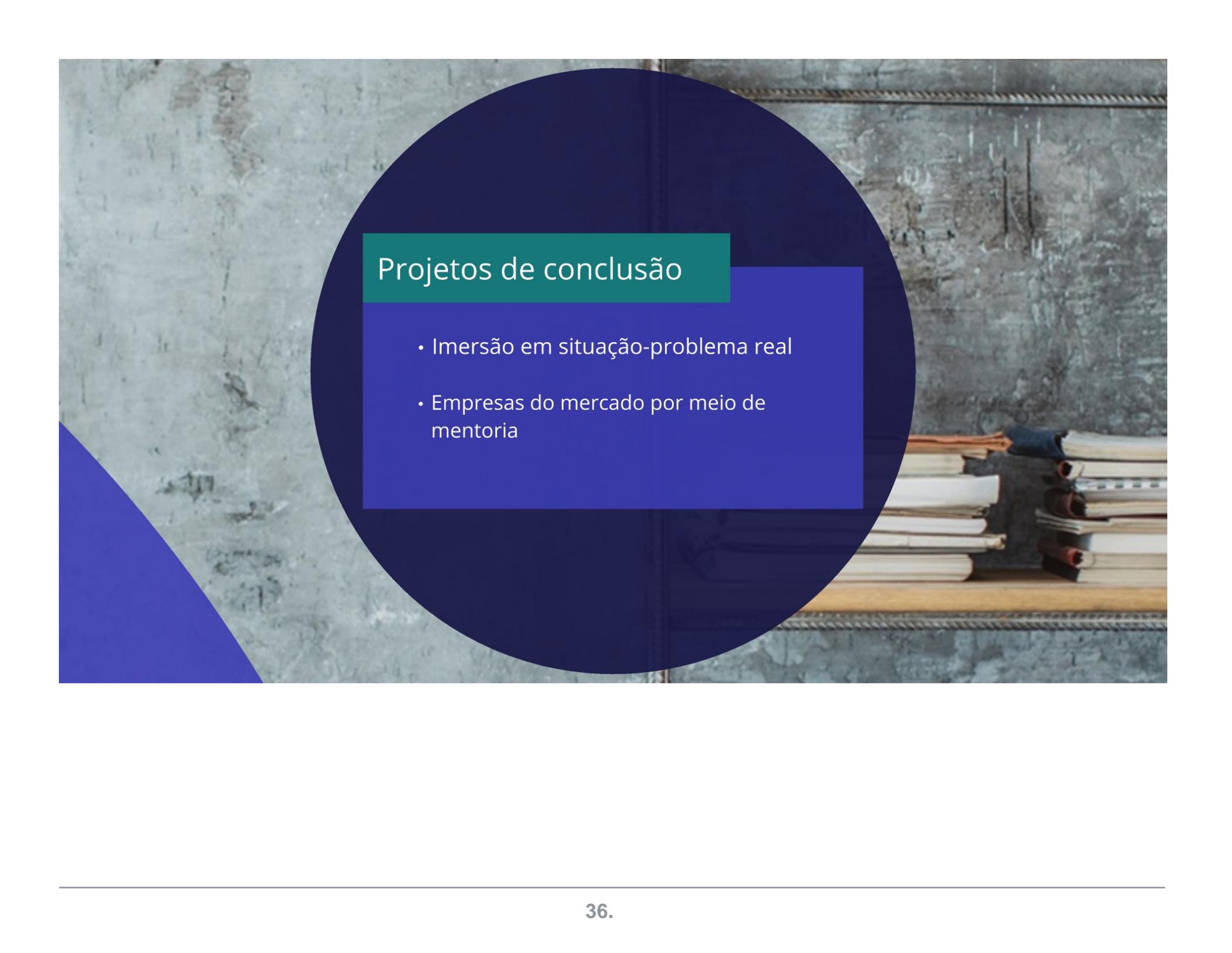
The background of the slide is a photograph of a construction site. It shows a concrete wall with rebar protruding from it. In the lower right, there are stacks of construction materials, possibly pipes or conduits, and a person is visible working with them. A large, dark blue circle is superimposed over the center of the image. Inside this circle, there is a teal rectangular box containing the text 'Projetos de conclusão'. Below this box is a larger, solid blue rectangular area. A blue triangle is also visible in the bottom left corner of the slide.

Projetos de conclusão

The background of the slide is a photograph of a construction site. It shows a concrete wall with rebar and a stack of construction materials. A large, dark blue circle is overlaid on the center of the image. Inside this circle, there is a teal rectangular box at the top containing the title 'Projetos de conclusão'. Below the teal box is a larger blue rectangular box containing a bullet point. The bottom-left corner of the slide features a solid blue triangle.

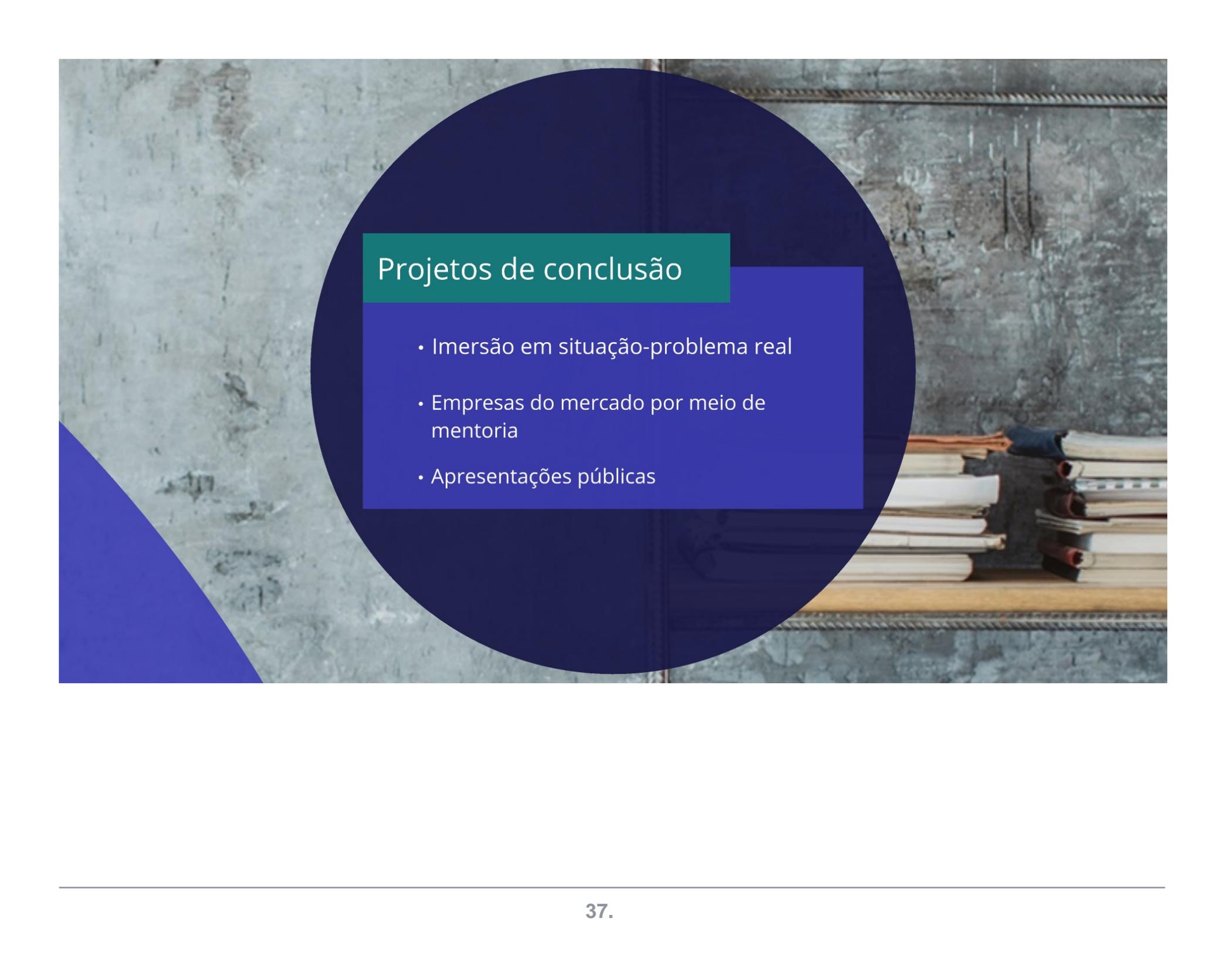
Projetos de conclusão

- Imersão em situação-problema real

The background of the slide is a photograph of a construction site, showing a concrete wall and a stack of materials. A large, dark blue circle is overlaid on the image, containing a teal header and a blue list. A blue triangle is visible in the bottom-left corner of the slide.

Projetos de conclusão

- Imersão em situação-problema real
- Empresas do mercado por meio de mentoria

The background of the slide is a photograph of a construction site, showing a concrete wall and a stack of materials. A large, dark blue circular graphic is centered on the page, containing text and a list. The text is white, and the list items are also white. The overall design is clean and professional.

Projetos de conclusão

- Imersão em situação-problema real
- Empresas do mercado por meio de mentoria
- Apresentações públicas

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Maior approach entre docente e aluno

Projetos de Conclusão

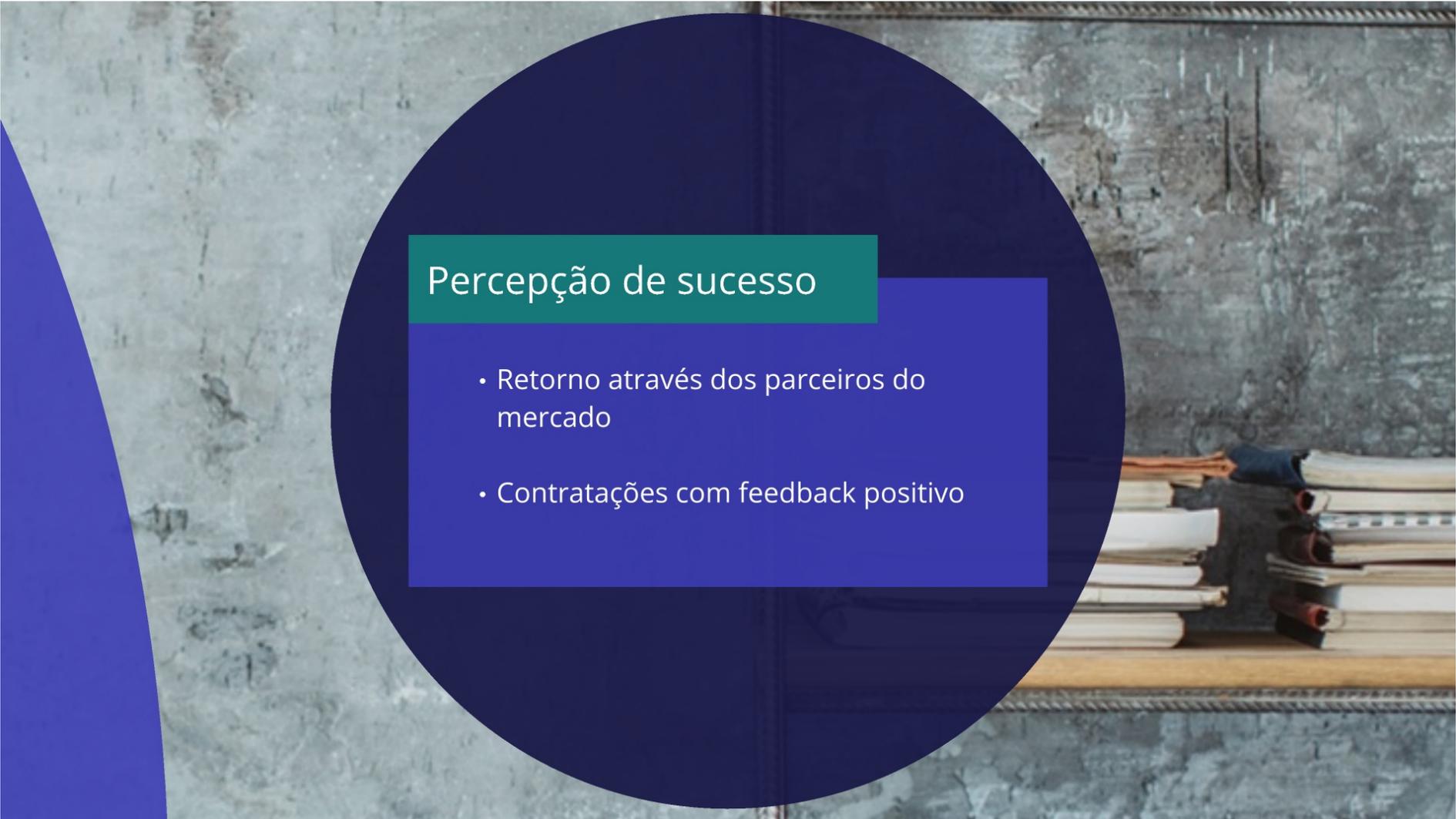
Percepção de sucesso

KPI

Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E



Percepção de sucesso

- Retorno através dos parceiros do mercado
- Contratações com feedback positivo

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Maior approach entre docente e aluno

Projetos de Conclusão

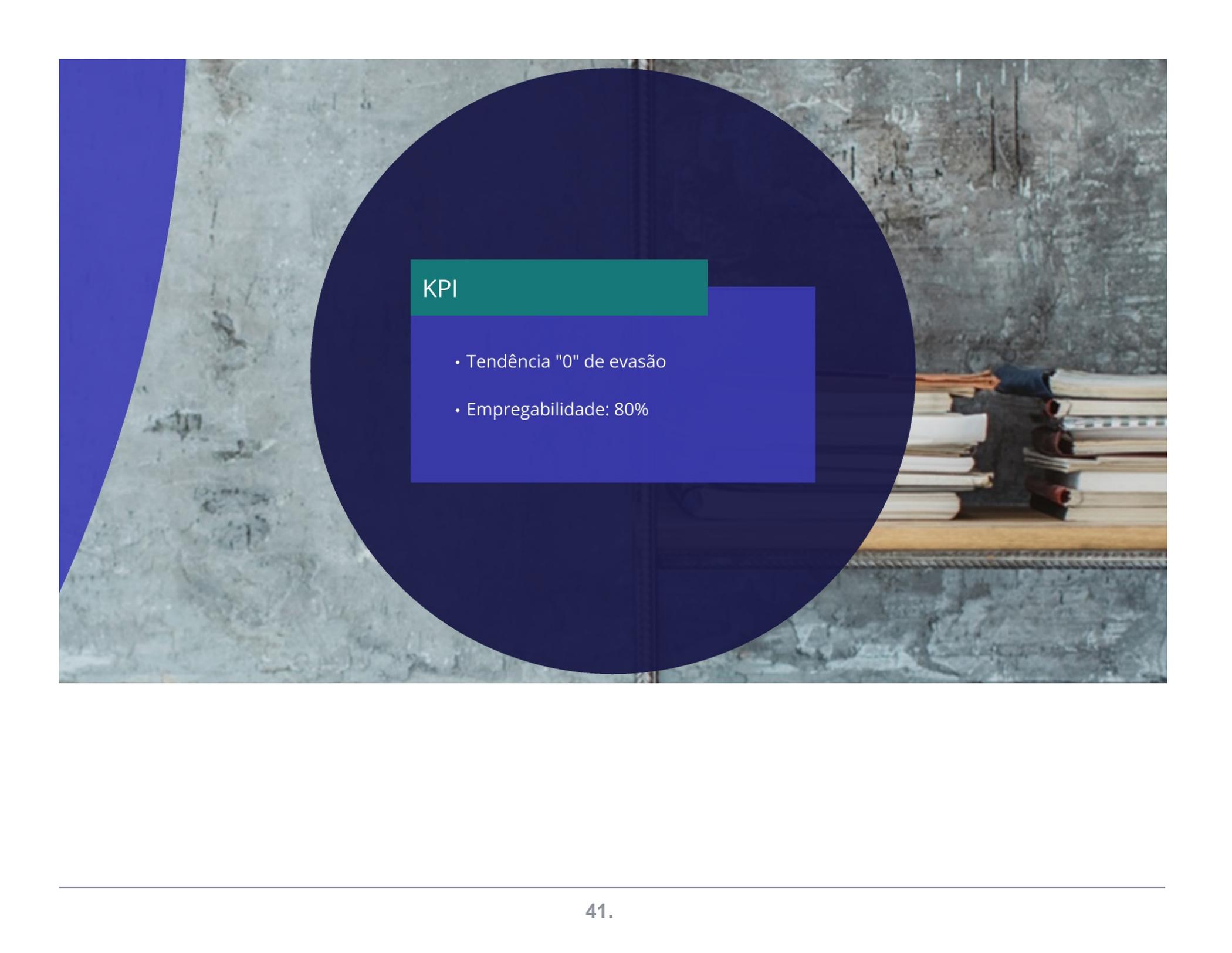
Percepção de sucesso

KPI

Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E



KPI

- Tendência "0" de evasão
- Empregabilidade: 80%

Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Maior approach entre docente e aluno

Projetos de Conclusão

Percepção de sucesso

KPI

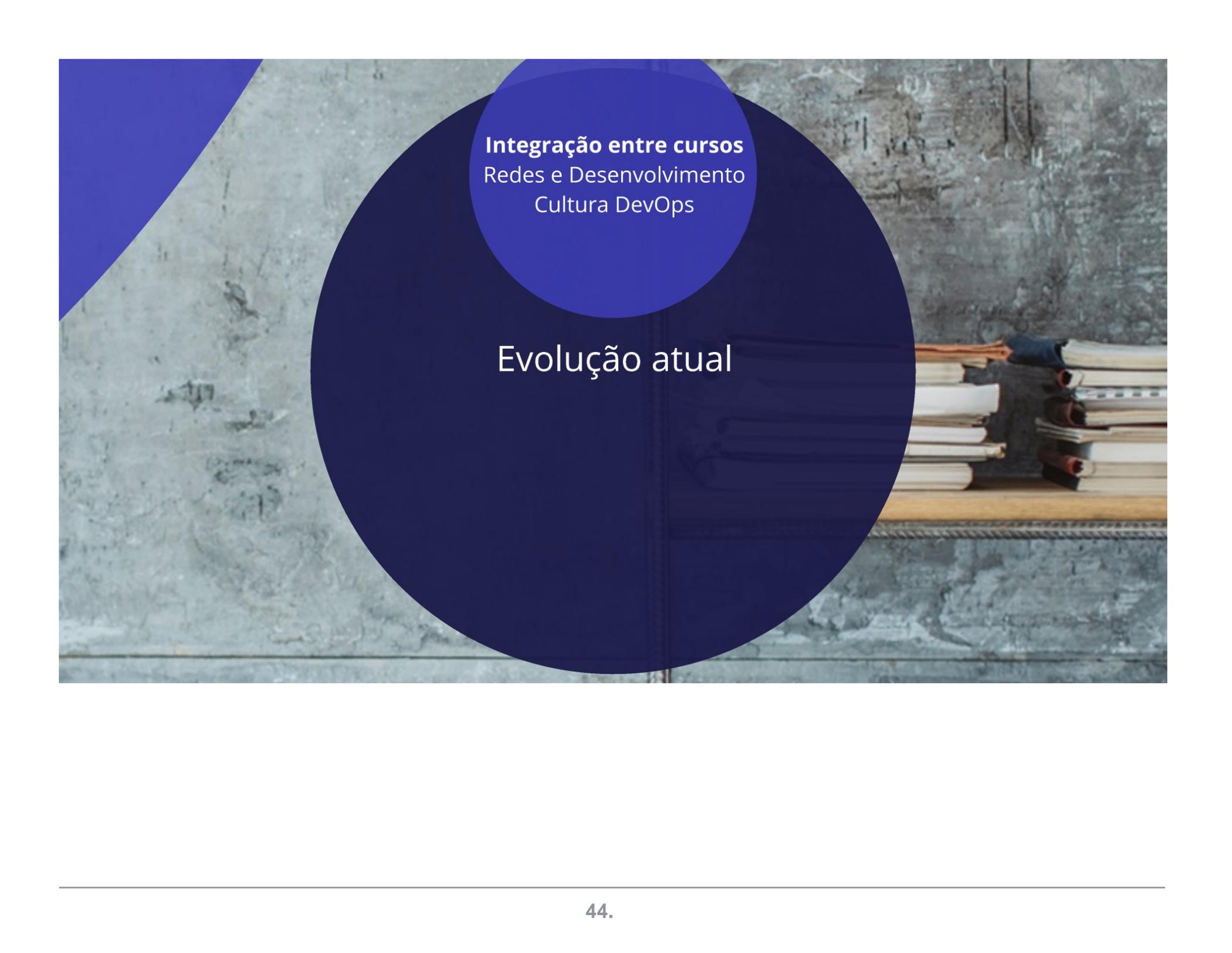
Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

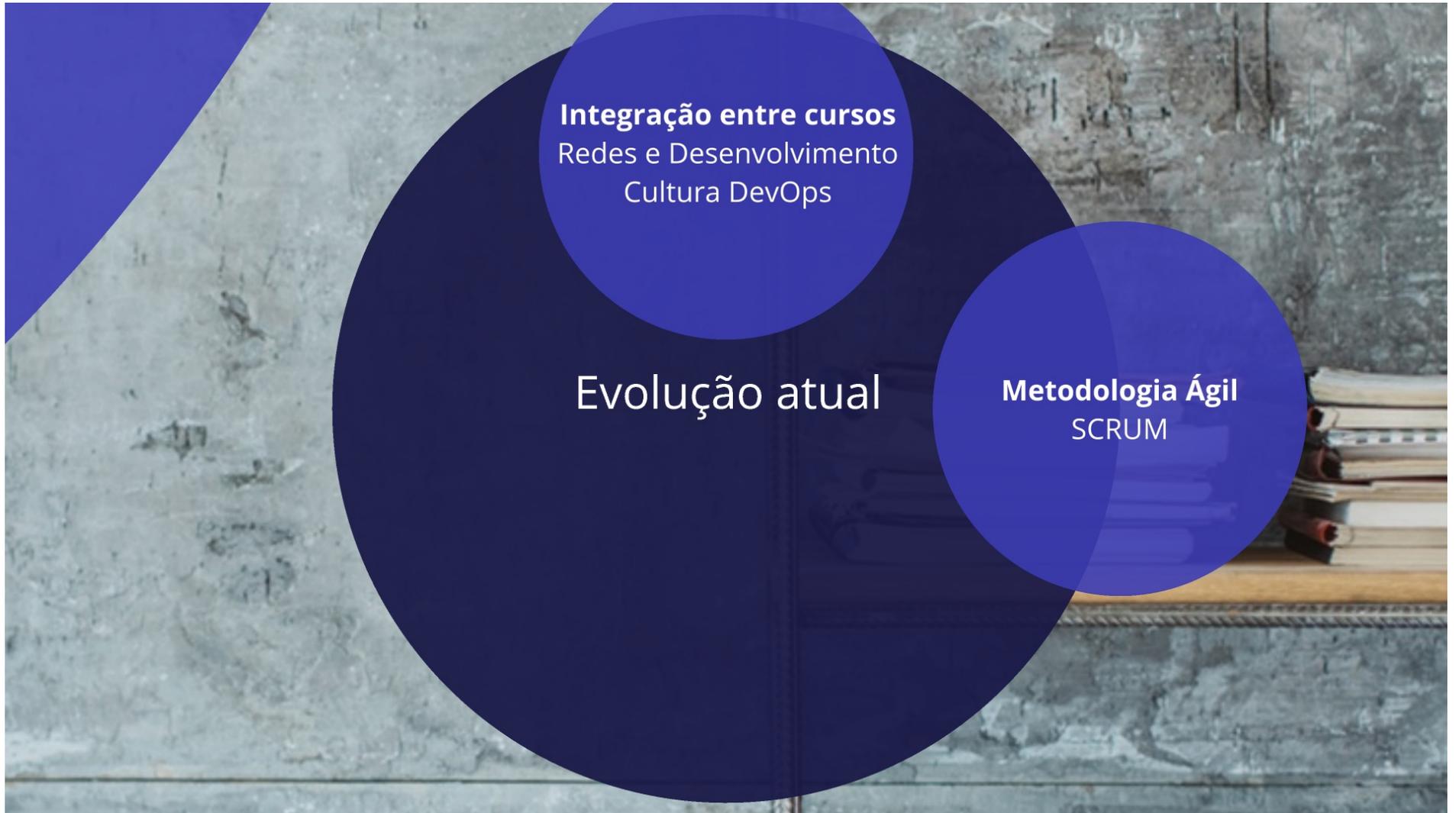


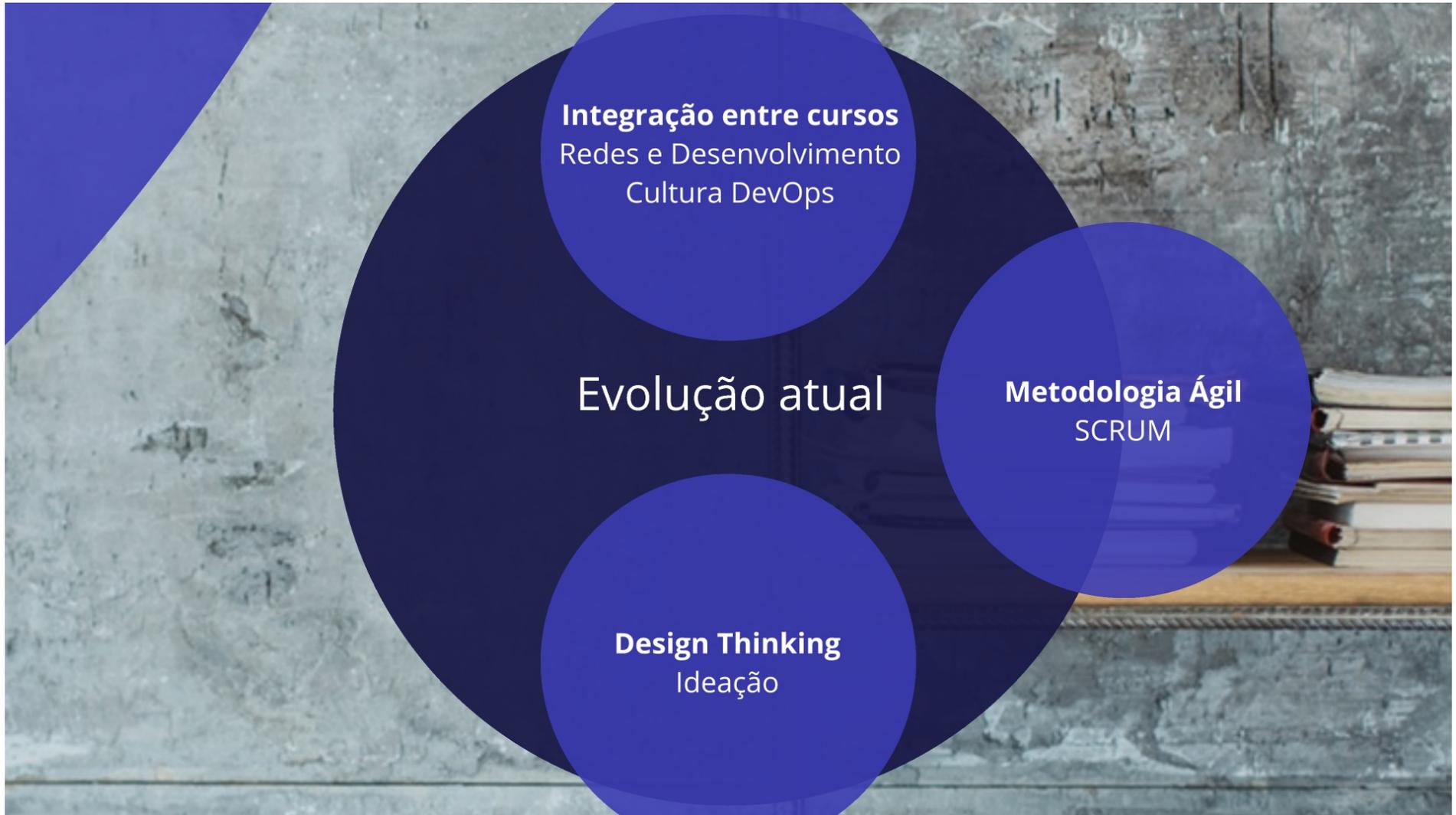
Evolução atual

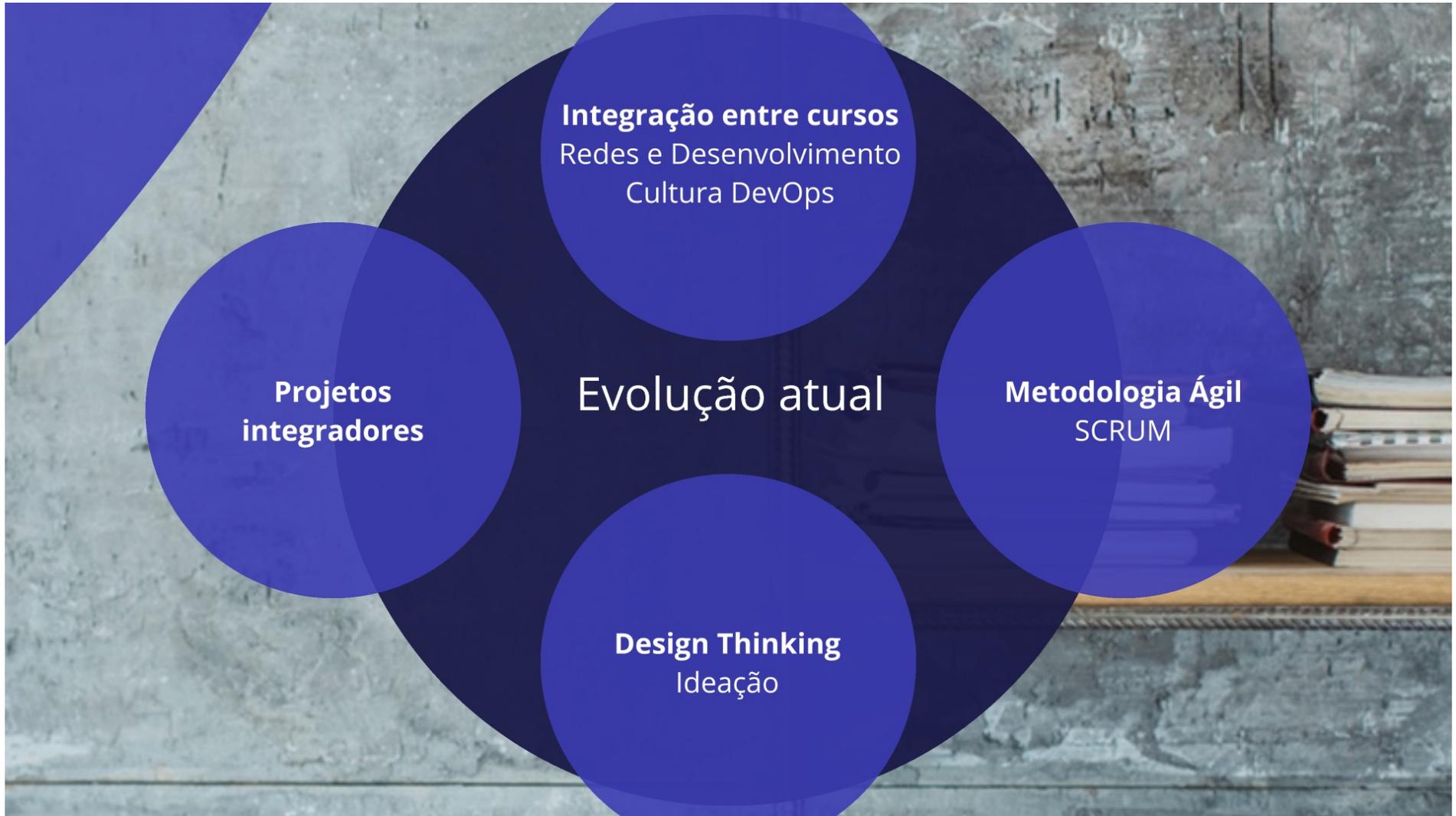


Integração entre cursos
Redes e Desenvolvimento
Cultura DevOps

Evolução atual







Modelo de aula

Formato de Projeto

Interdisciplinaridade

Situações de aprendizagem reais

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais

Maior approach entre docente e aluno

Projetos de Conclusão

Percepção de sucesso

KPI

Evolução atual

D
I
F
E
R
Ê
N
C
I
A
L

D
E
S
T
A
Q
U
E

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

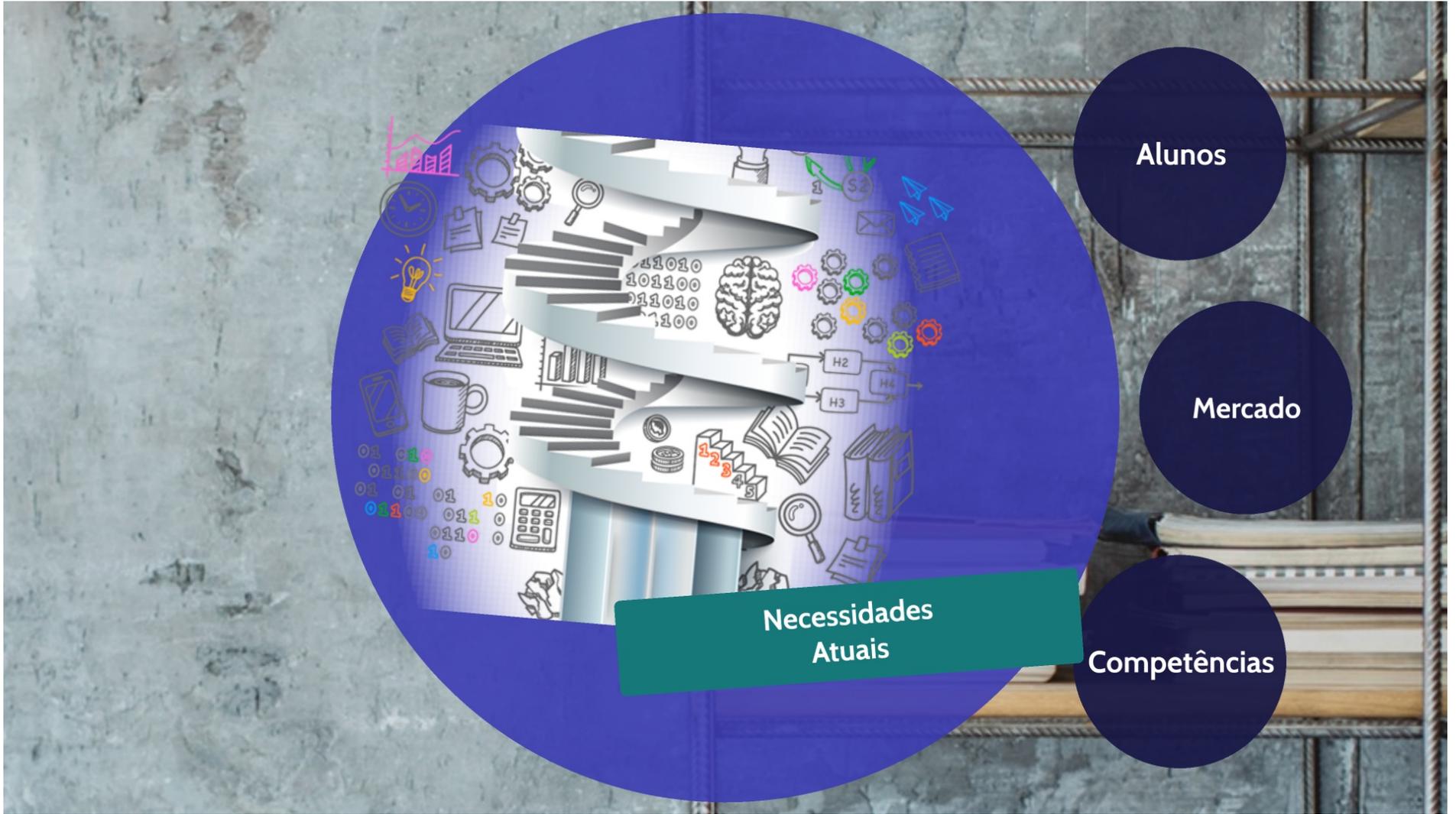
Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

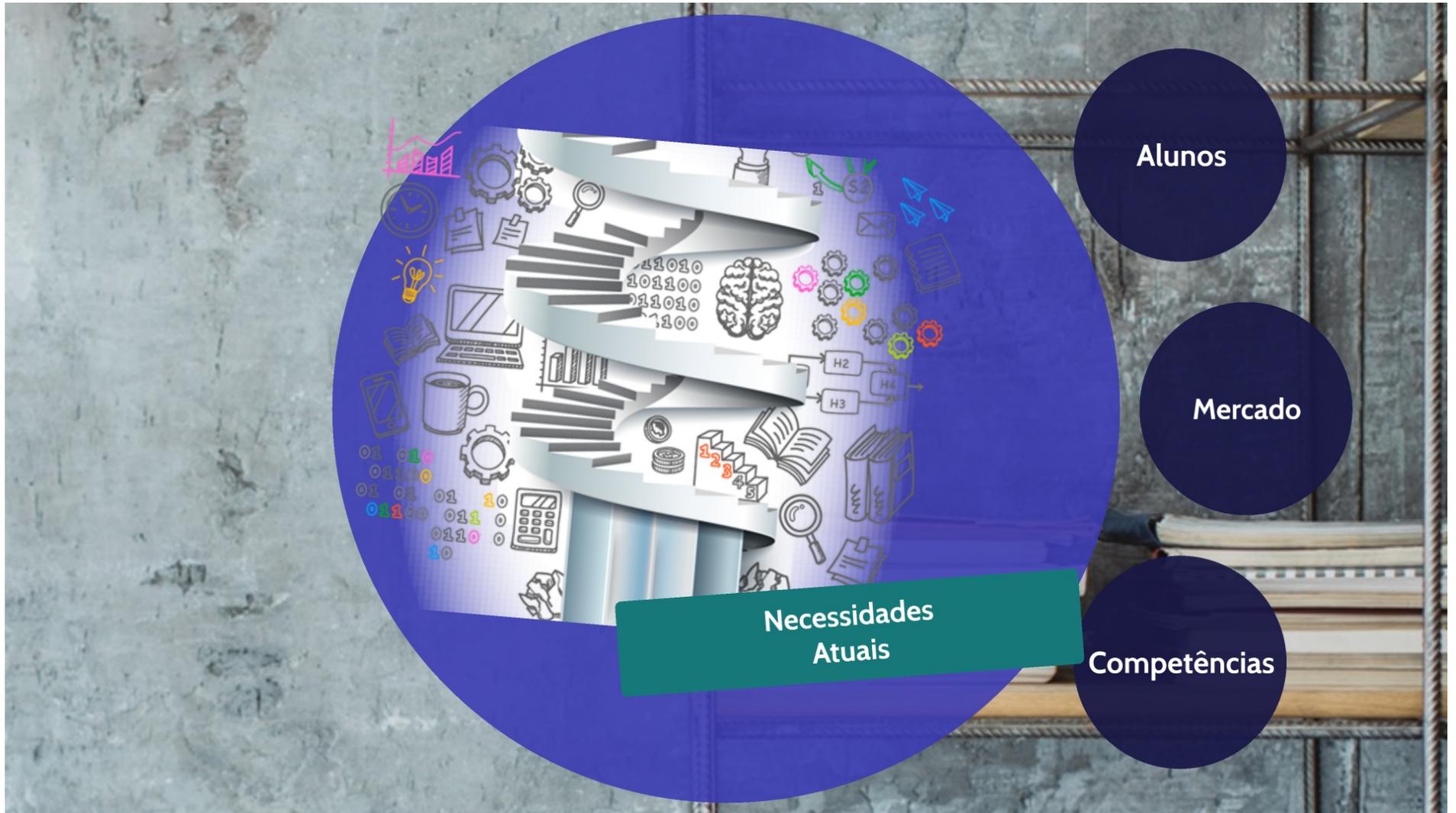
#IntraRede

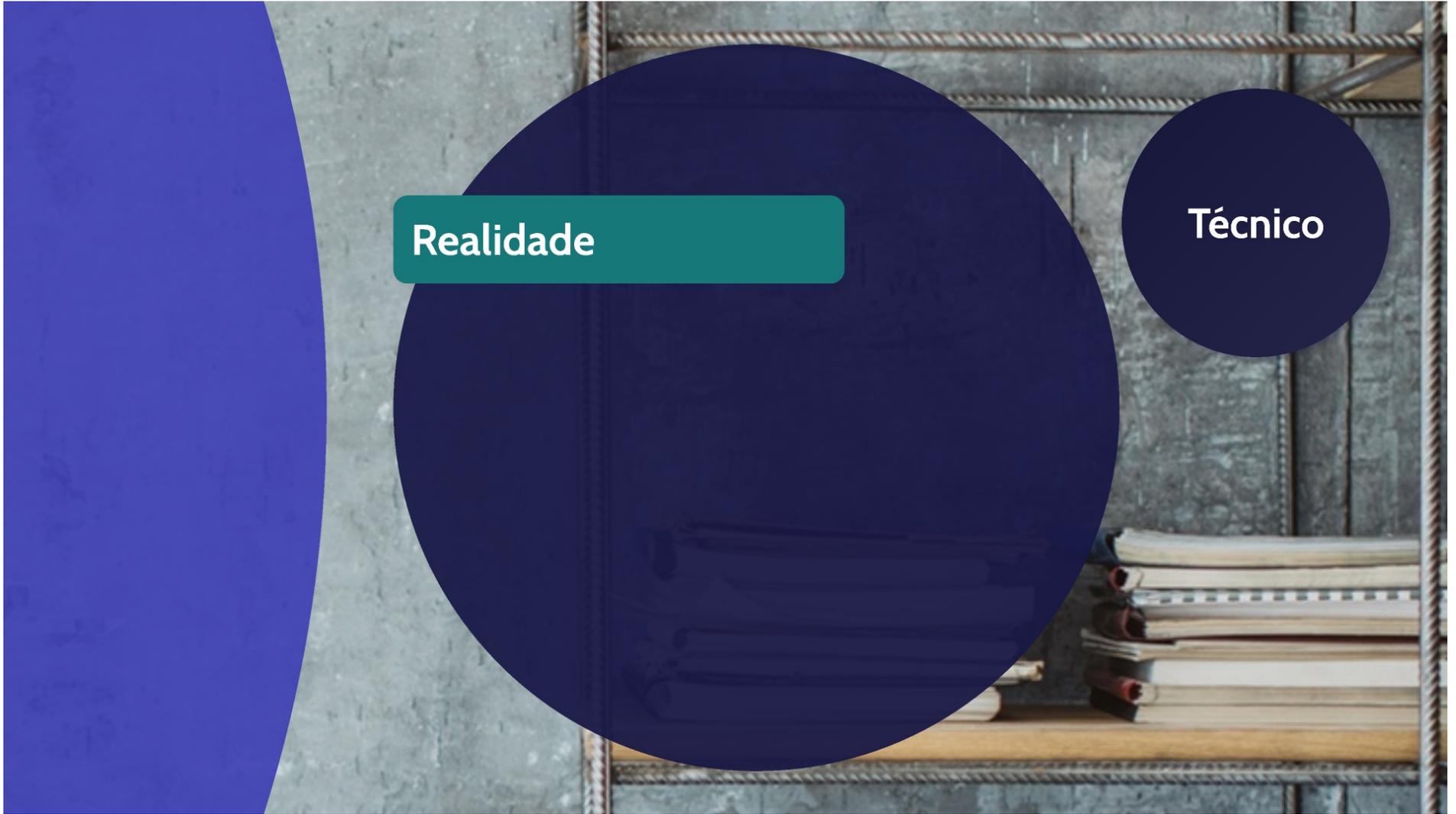


Geração Z

- Determinação para construir um mundo melhor e maior empatia em relação aos outros.
- As gerações mais novas têm levado muito a sério o propósito pessoal e social e tomam-no como uma missão de vida.
- A visão geral dos negócios continua em declínio, apesar do aumento da lealdade aos empregadores.
- A maioria dos millennials e da geração Z no Brasil concorda que os negócios se concentram apenas em suas próprias agendas e não têm ambição além de querer ganhar dinheiro. Contudo, o futuro do trabalho: a flexibilidade é fundamental, mas a ética é inflexível.
- A geração do milênio e a geração Z no Brasil concordam que 'flexibilidade/ adaptabilidade' são as características dos funcionários mais críticas para organizações bem-sucedidas, seguidas por criatividade.
- 47% dos millennials brasileiros e 48% da geração Z afirmam que suas crenças pessoais influenciaram sua escolha de empregador.

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021





Realidade

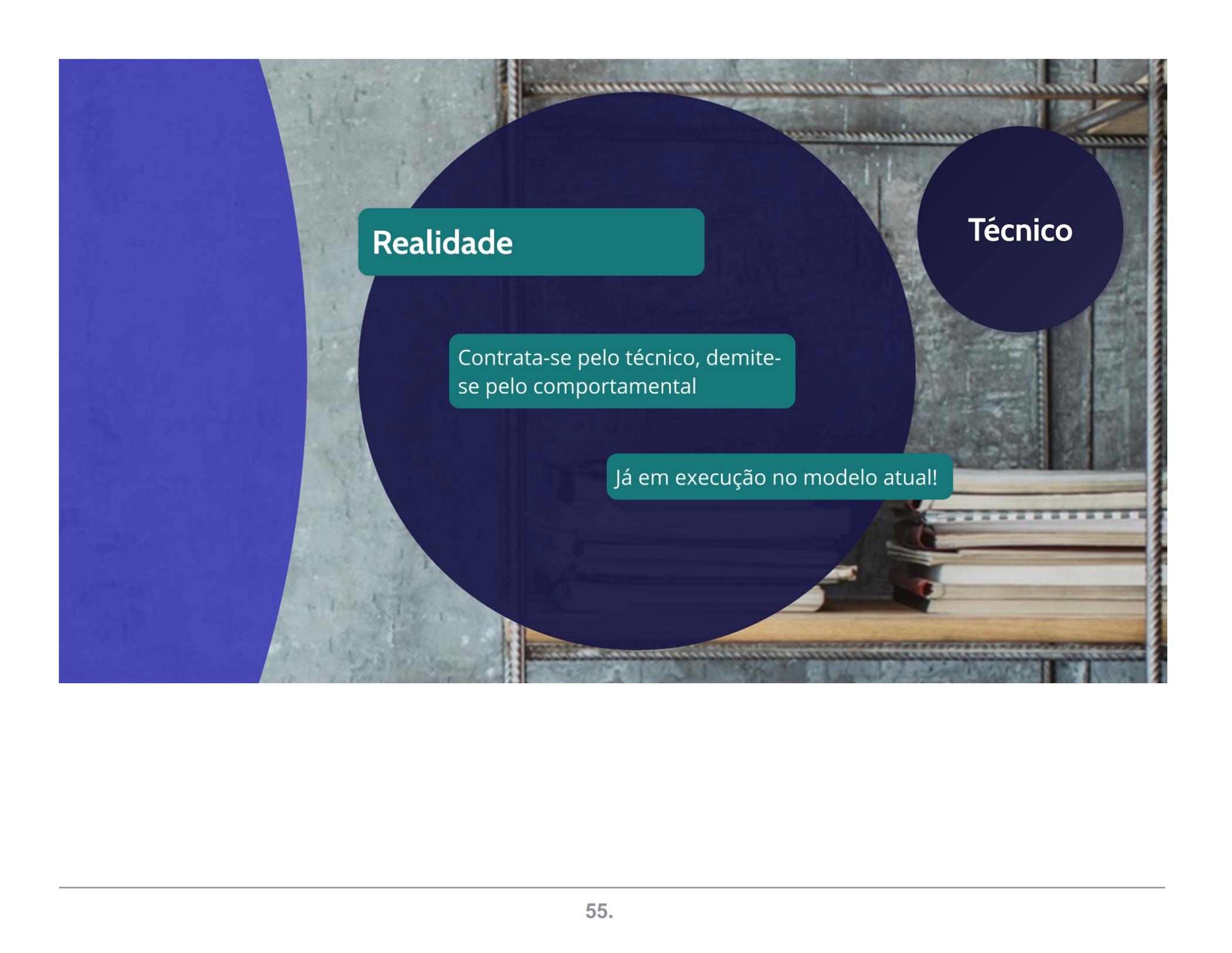
Técnico



Realidade

Contrata-se pelo técnico, demite-se pelo comportamental

Técnico



Realidade

Técnico

Contrata-se pelo técnico, demite-se pelo comportamental

Já em execução no modelo atual!

Técnico

Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS)

Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)

Analista de redes e de comunicação de dados continua em alta

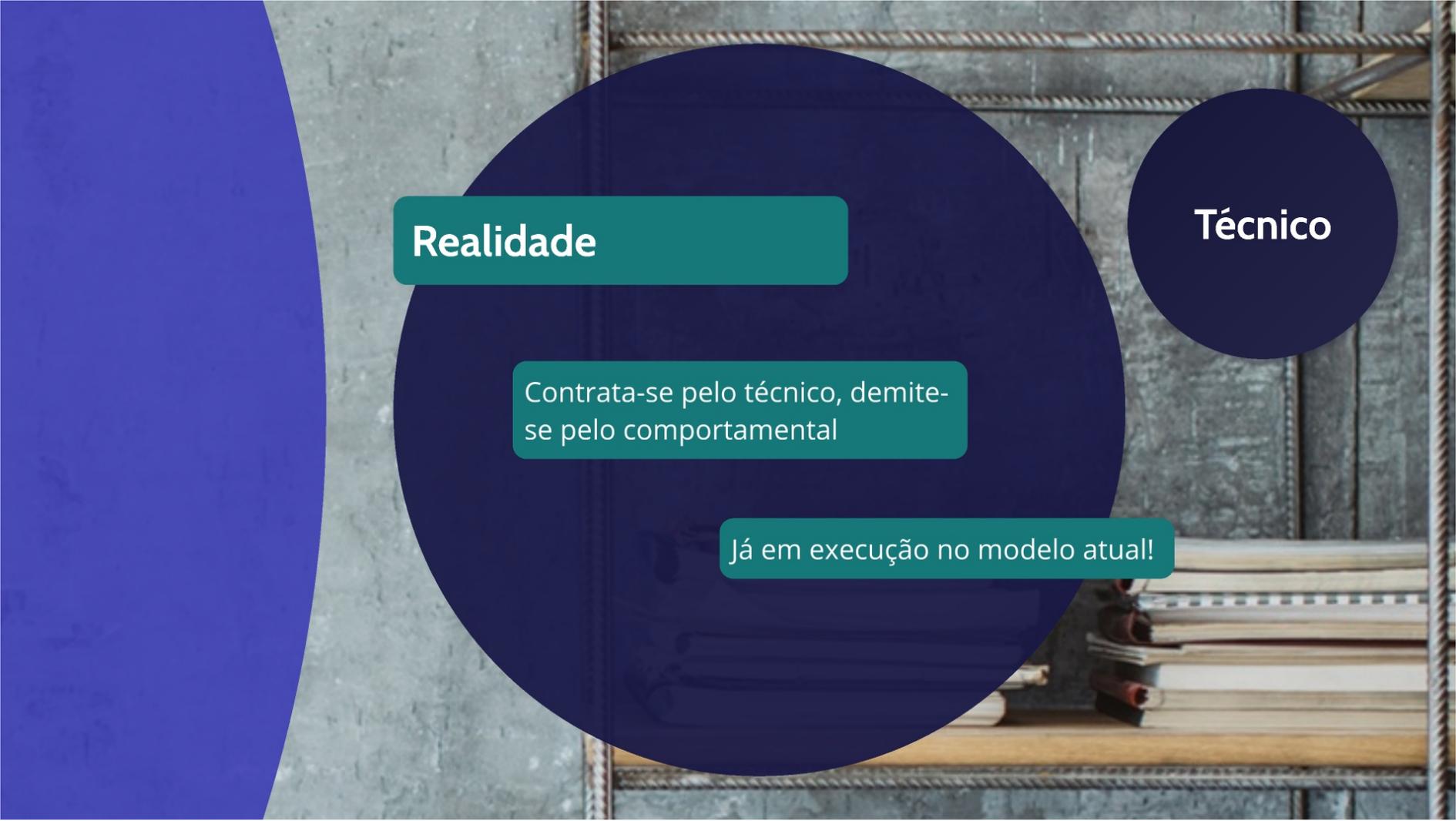
Para atender às principais áreas de contratação no mercado nacional

Atualização do curso - Redes de Computadores

Comitê Técnico Setorial

Comitê técnico consultivo com a participação de empresas da área, profissionais do mercado e da educação

No último encontro (20/21) para definição do novo modelo do curso Técnico em Redes de Computadores

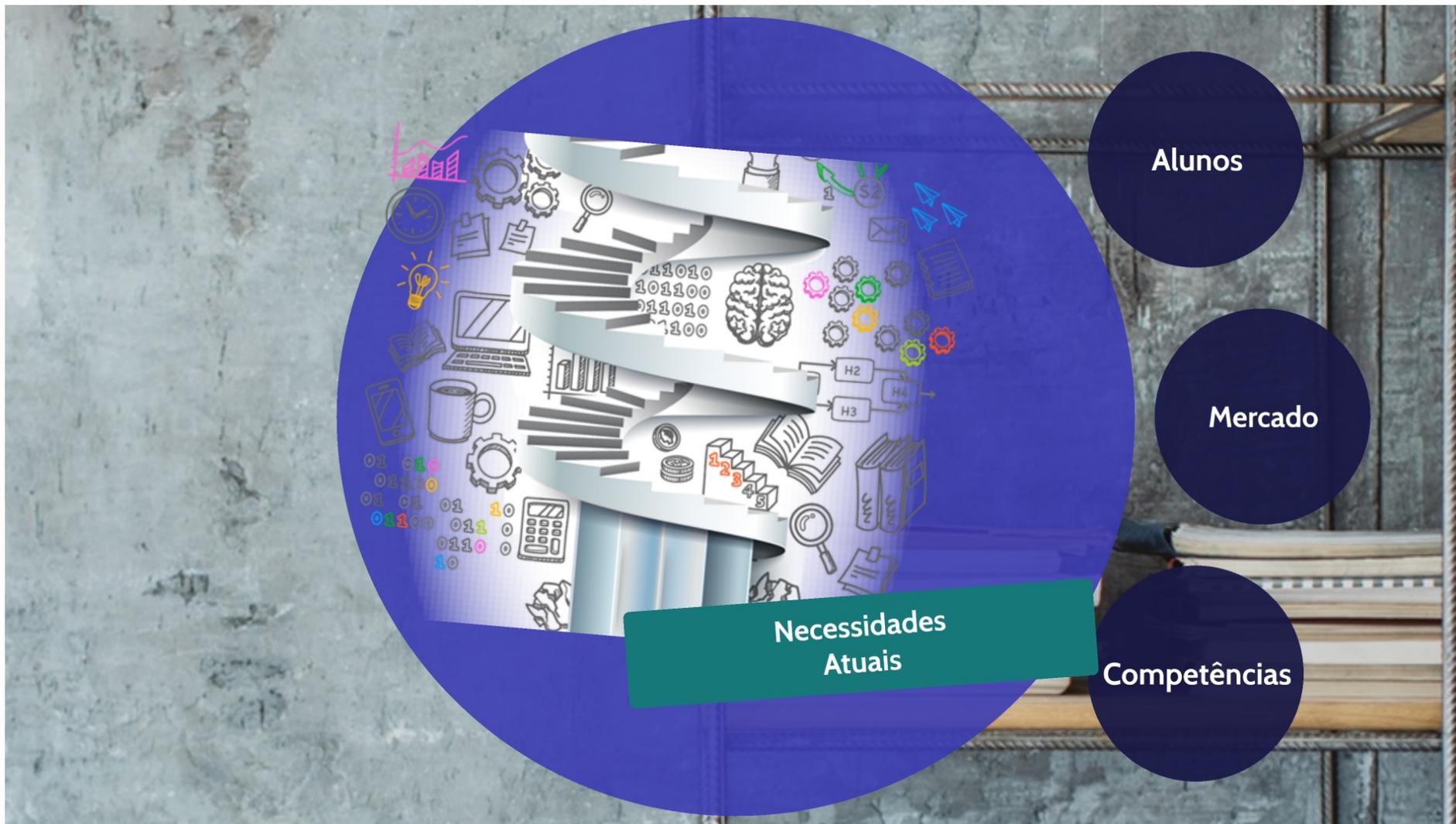


Realidade

Técnico

Contrata-se pelo técnico, demite-se pelo comportamental

Já em execução no modelo atual!



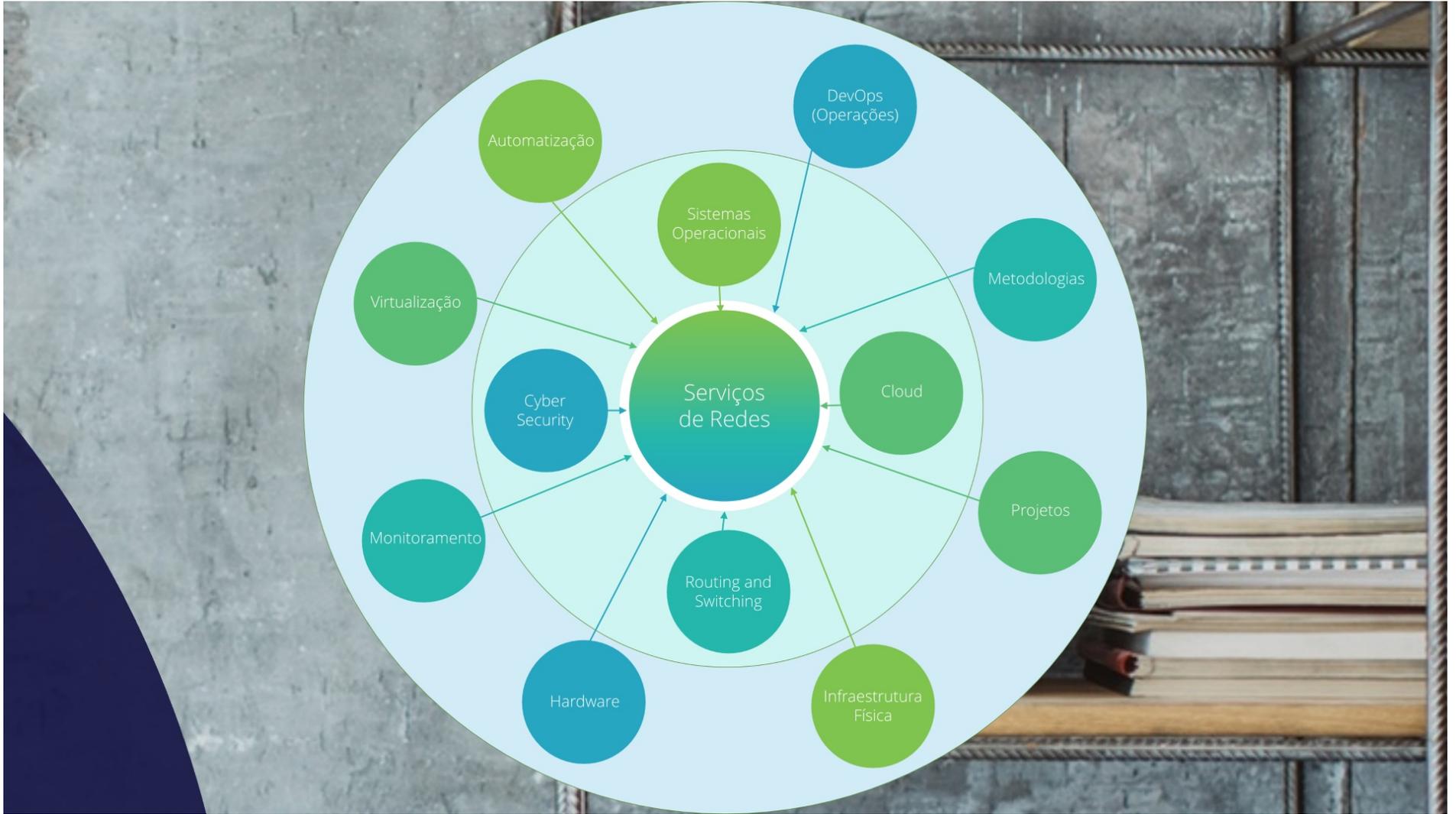
Competência Geral



Que o aluno tenha a habilidade de administrar redes de computadores on premise / cloud em consonância com as evoluções e necessidades do mercado de trabalho, considerando requisitos técnicos e normas de qualidade, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

**Competências
Técnicas**

**Competências
Socioemocionais**



Competência Geral



Que o aluno tenha a habilidade de administrar redes de computadores on premise / cloud em consonância com as evoluções e necessidades do mercado de trabalho, considerando requisitos técnicos e normas de qualidade, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

**Competências
Técnicas**

**Competências
Socioemocionais**



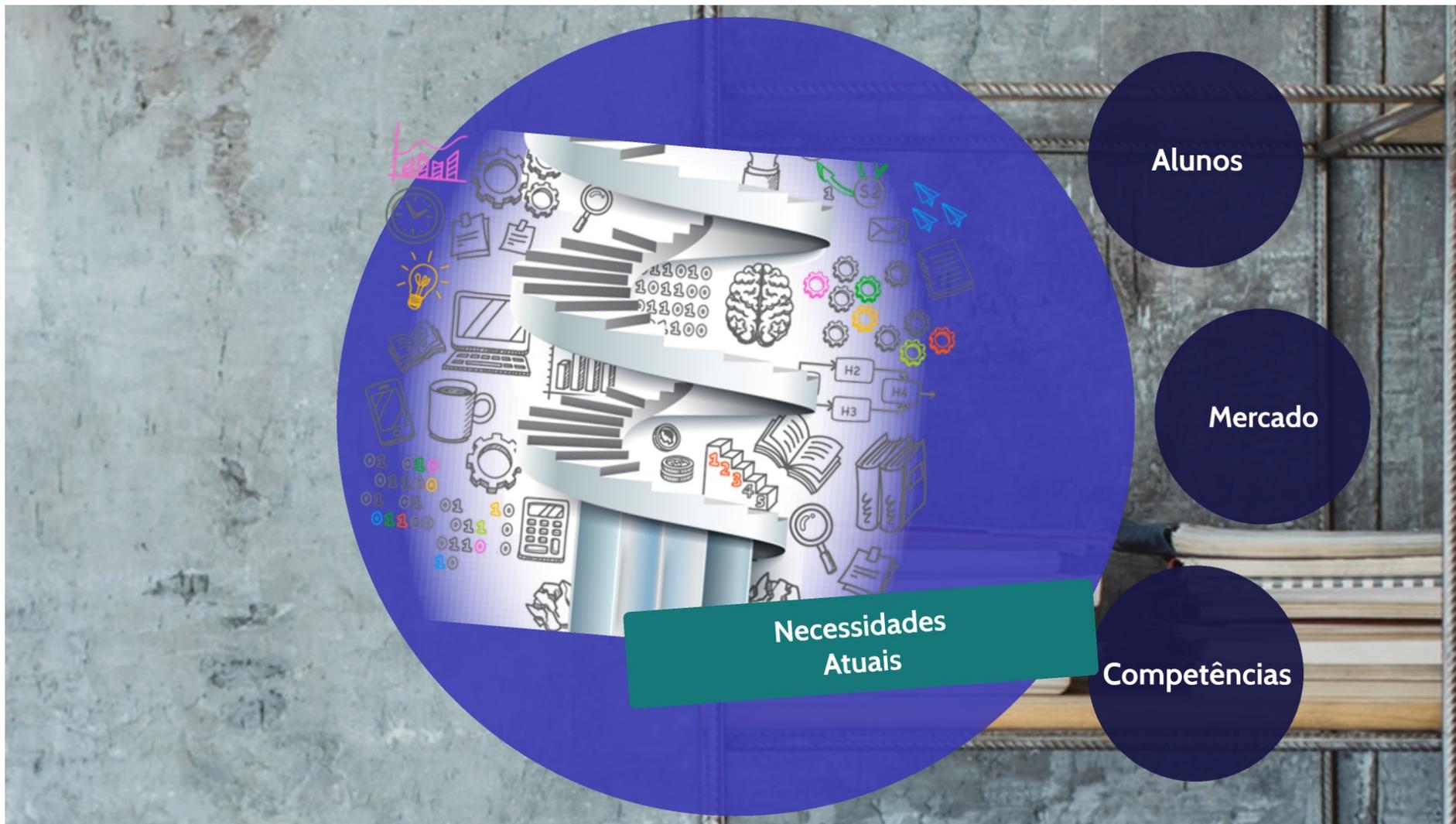
Competência Geral



Que o aluno tenha a habilidade de administrar redes de computadores on premise / cloud em consonância com as evoluções e necessidades do mercado de trabalho, considerando requisitos técnicos e normas de qualidade, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

**Competências
Técnicas**

**Competências
Socioemocionais**



Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede



Escola

Mercado & Novos Profissionais

Projeto
Pessoais



Escola SENAI de Informática

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021



Escola SENAI de Informática

Continuação do modelo, atualizada para o novo curso

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021

Escola SENAI de Informática

Continuação do modelo, atualizada para o novo curso

Serão abertos novos cursos/turmas em sua nova unidade

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021

Escola SENAI de Informática

Continuação do modelo, atualizada para o novo curso

Serão abertos novos cursos/turmas em sua nova unidade

São Caetano do Sul

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021

Escola SENAI de Informática

Continuação do modelo, atualizada para o novo curso

Serão abertos novos cursos/turmas em sua nova unidade

São Caetano do Sul

<https://informatica.sp.senai.br/>

Fonte: Deloitte - Millennial Survey 2021



Escola

Mercado & Novos Profissionais

Projeto
Pessoais



Projetos Pessoais

Reflexão

Agradecimento



Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos



Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Parceria com a empresa Darede

Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Parceria com a empresa Darede

Reflexão

Agradecimento

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

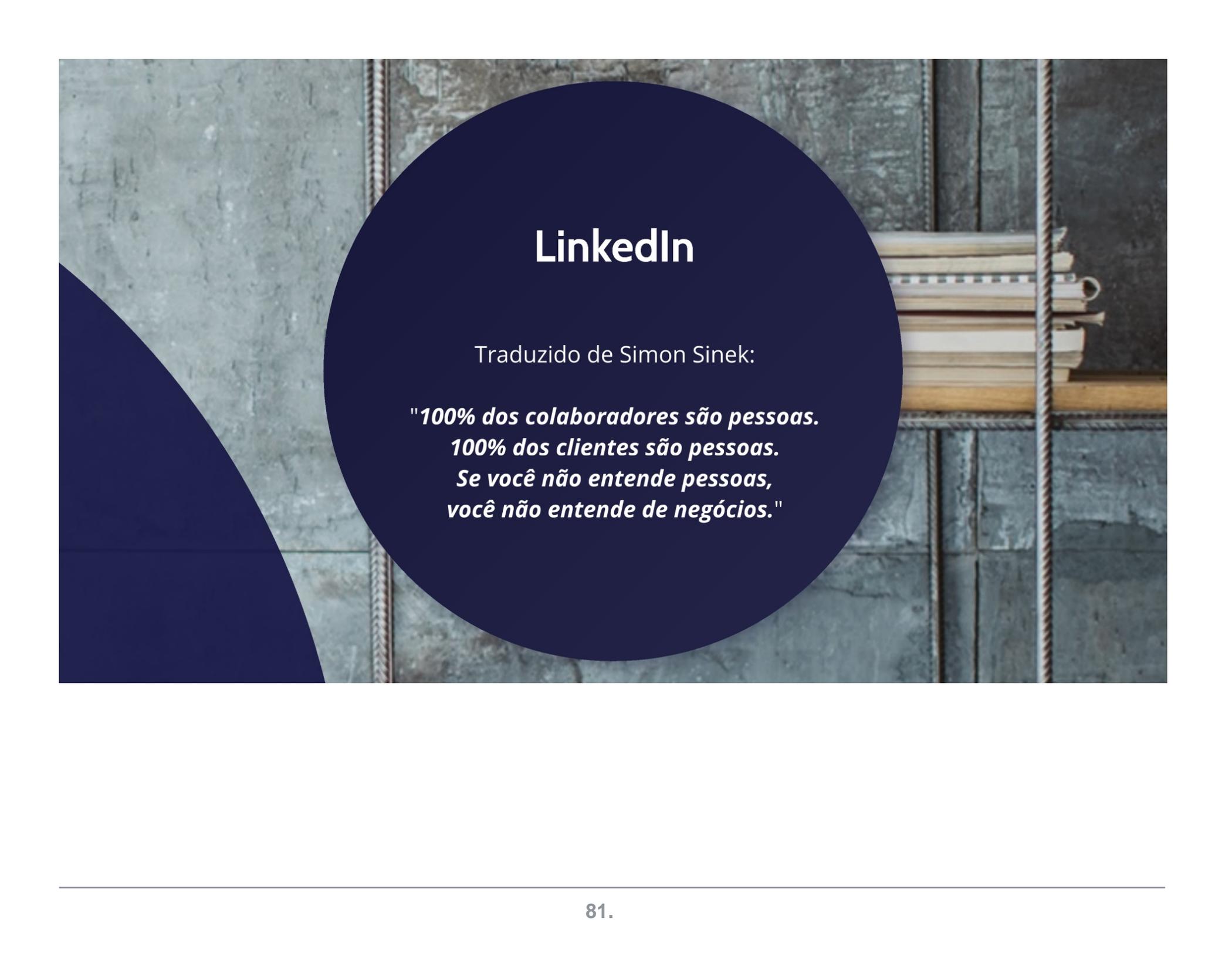
Projetos Corporativos

Parceria com a empresa Darede

Em breve, maiores informações serão divulgadas em minhas redes sociais

Reflexão

Agradecimento



LinkedIn

Traduzido de Simon Sinek:

***"100% dos colaboradores são pessoas.
100% dos clientes são pessoas.
Se você não entende pessoas,
você não entende de negócios."***

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Parceria com a empresa Darede

Em breve, maiores informações serão divulgadas em minhas redes sociais

Reflexão

Agradecimento

Agradeço seu
tempo e prestígio

Ricardo Lemos



@KnowRAL07

Projetos Pessoais

Novas frentes para atender ao mercado corporativo e sua alta demanda por talentos técnicos

Projetos Corporativos

Parceria com a empresa Darede

Em breve, maiores informações serão divulgadas em minhas redes sociais

Reflexão

Agradecimento



Escola

Mercado & Novos Profissionais

Projeto
Pessoais

Mercado de Trabalho

Redes

Ricardo Lemos
15/02/2022

Quem sou?

Motivador

Dificuldade

Modelo

Novos Tempos

Mercado &
Novos
Profissionais

#IntraRede